



Městys Kralice na Hané

Masarykovo nám. 41, 798 12 Kralice na Hané, tel. 582368925

email: mestys@kralicenahane.cz, IČO: 00288390

Směrnici zpracoval:	Soňa Švédová, hospodářka
Směrnici schválilo:	Zastupitelstvo městyse Kralice na Hané dne 20.11.2025
Starosta městyse:	Karel Labonek
Datum zpracování:	24.10.2025
Směrnice nabývá účinnosti:	1.1.2026

Směrnice pro tvorbu a používání účelového sociálního fondu

Zastupitelstvo městyse Kralice na Hané zřídilo na základě § 84 odst.2), písm. c) zák.č. 128/2000 Sb. o obcích (obecní zřízení) ve znění pozdějších předpisů a ustanovení § 25 odst. 4) zák. č. 576/1990 Sb. o pravidlech hospodaření s rozpočtovými prostředky ve znění pozdějších předpisů účelový trvalý fond s názvem „Sociální fond městyse Kralice na Hané“. Pracovníci městyse Kralice na Hané nejsou organizováni v žádné odborové organizaci.

I. Účel fondu

Fond je trvalým zdrojem financování aktivit v oblasti péče o zaměstnance s uzavřenou pracovní smlouvou na dobu určitou i neurčitou, na plný i na částečný pracovní úvazek a uvolněné zastupitele městyse Kralice na Hané (není určen pro zaměstnance zaměstnané na „Dohodu o provedení práce“ a na „Dohodu o pracovní činnosti“) a je určen především k regeneraci pracovních sil a ke zlepšení životních podmínek zaměstnanců městyse Kralice na Hané a dlouhodobě uvolněných členů zastupitelstva městyse Kralice na Hané. Příspěvek ze sociálního fondu lze poskytnout po uplynutí zkušební doby od vzniku pracovního poměru zaměstnance. Při uzavření smlouvy na částečný pracovní úvazek je poskytována poměrná část příspěvku.

II. Tvorba fondu

Fond je tvořen:

- Základním finančním přídělem z rozpočtu městyse ve výši **4%** z čerpaného objemu mzdových prostředků zaměstnanců městyse Kralice na Hané a z odměn dlouhodobě uvolněných členů zastupitelstva městyse (dále jen zaměstnanců).
- Zůstatkem finančních prostředků fondu z minulých let

O stanovení přídělu do fondu rozhoduje zastupitelstvo městyse Kralice na Hané v rámci schvalování rozpočtu na běžný rok.

III. Použití fondu

1) Příspěvek na stravování

Příspěvek na stravování je poskytnut zaměstnanci za předpokladu, že v pracovním dnu odpracuje alespoň 4 hodiny a na tuto odpracovanou dobu neuplatňuje nárok na stravné dle Zákoníku práce. Zaměstnancům, kteří jsou v pracovním poměru a uvolněným členům zastupitelstva bude poskytnut příspěvek na hlavní jídlo v hodnotě **110,-Kč (nově 120,- Kč)** na jednu pracovní směnu. Zaměstnavatel uhradí 70% hodnoty stravenky a příspěvek ze sociálního fondu je 30% hodnoty stravenky. Příspěvek se neposkytuje v době nemoci či ošetřování člena rodiny, dovolené, při ústavním léčení a při vyúčtování stravného na cestovním příkazu. Příspěvek bude poskytnut formou Gastro pass card.

2) Příspěvek na volnočasové aktivity

Každý zaměstnanec, který je v pracovním poměru u městyse Kralice na Hané a uvolněný člen zastupitelstva k 01.01. kalendářního roku a neběží-li mu výpovědní lhůta k rozvázání pracovního poměru, dostane každoročně jednorázový příspěvek na volnočasové aktivity zaměstnance ve výši **4.500,- Kč (nově 6.000,-Kč)** formou Flexi pass card. Při neodpracování celého roku bude částka poskytnuta v poměrné výši.

3) Příspěvek na částečné pokrytí výdajů na odívání

Všem uvolněným zastupitelům městyse a pracovníkům zajišťujícím slavnostní obřady městyse bude společně se mzdou za září v říjnovém výplatním termínu vyplacen jednorázový příspěvek na odívání ve výši **6. 000,- Kč (nově 7.000,- Kč).**

4) Peněžní dary při životních výročích

a) životní jubilea

50 let	3.000,-Kč (nově 5.000,- Kč)
55 let	4.000,-Kč (nově 6.000,- Kč)
60 let	5.000,-Kč (nově 7.000,- Kč)
65 let	6.000,- Kč (nově 8.000,- Kč)

5) Příspěvek na penzijní připojištění a doplňkové penzijní spoření pracovníků

Ze sociálního fondu se může zaměstnanci, který je v pracovním poměru u městyse Kralice na Hané na plný úvazek a uvolněnému členovi zastupitelstva hradit část pojistného na penzijní připojištění nebo doplňkové penzijní spoření na základě pojistné smlouvy částku až do výše **Kč 500,-Kč měsíčně**. Příspěvek bude poskytnut za podmínky, že minimálně stejnou částku, jako je výše příspěvku zaměstnavatele, si hradí zaměstnanec ze svých vlastních prostředků.

IV. Čerpání fondu

Sociální fond je fondem zaměstnavatele a prostředky fondu se považují za rozpočtové prostředky. Konkrétní případy použití sociálního fondu schvaluje starosta městyse. Na poskytnutí příspěvku z fondu není právní nárok. Čerpání z fondu může být uskutečněno pouze do výše jeho volných prostředků. Neoprávněně poskytnuté příspěvky z fondu je povinen zaměstnanec nebo uvolněný člen zastupitelstva vrátit zpět do fondu. Nevyčerpané prostředky se převádějí do následujícího roku.

Tato směrnice byla schválena usnesením zastupitelstva městyse Kralice na Hané ze dne 20.11.2025, zápis č. 7/2025, usnesení č. ... s účinností od 1.1.2026

Tato směrnice nahrazuje vnitřní předpis: Směrnice pro tvorbu a používání účelového sociálního fondu pro Městys Kralice na Hané ze dne 26.9.2023 s účinností od 1.10.2023.

Karel Labonek v. r.
starosta