

Směrnice ř. 6/2025

řerpání sociálního fondu Obce Bělkovice-Lašřany

=====

v souladu s ustanovením zákona o obcích ř. 128/2000 Sb., v platném znění a zákona ř. 250/2000 Sb., o rozpořtových pravidlech územních rozpořtů, ve znění pozdějších ředpisů schválilo Zastupitelstvo obce Bělkovice-Lašřany na svém zasedání dne 3. 12. 2024 tyto zásady pro používání sociálního fondu pro zaměstnance Obce Bělkovice-Lašřany a uvolněné zastupitele v tomto znění.

S o c i á l n í f o n d

I. Úřel fondu

1. Fond je určen k zabezpečení sociálních potřeb a dále k podpoře kulturních a vzdělávacích potřeb:
 - a) zaměstnancům obce,
 - b) dlouhodobě uvolněným řlenům Zastupitelstva obce Bělkovice-Lašřany (dále jen „zaměstnanci“), a to v souladu s ř. 80 zákona ř. 128/2000 Sb., o obcích v platném znění.

II. Tvorba fondu

1. Dle ř. 5 zákona ř. 250/2000 Sb., v platném znění je fond tvořen:
 - a) převedeným zůstatkem ve fondu zaměstnavatele k datu 31. 12. z ředcházejícího kalendářního roku,
 - b) řídělem během roku z hrubých mezd zaměstnanců ve výři 3 %,
 - c) peněžními a jinými dary určenými do fondu.
 - d) jednorázovým převodem financí z běžného účtu obce Bělkovice-Lašřany na účet sociálního fondu obce Bělkovice-Lašřany do výře schváleného rozpořtu řřslušného roku.

III. Použití fondu

1. Veškeré finanční prostředky fondu jsou uloženy na samostatném bankovním účtu č. 299998097/0300 vedeném u Československé obchodní banky a.s.
2. Při dlouhodobé pracovní neschopnosti zaměstnance, tj. v měsících kdy zaměstnanci nebudou hrazeny dávky pracovní neschopnosti hrazeny z rozpočtu obce, budou níže uvedené nároky alikvotně kráceny (sníženy).
3. Prostředky fondu mohou být použity k financování následujících výdajů:

a) Příspěvek na stravné

Z prostředků fondu se poskytuje všem osobám uvedeným v článku I. bodu 1 příspěvek ve výši 73,-Kč na tzv. „stravenkový paušál“, který je v hodnotě 123,-Kč za každý odpracovaný den. Za odpracovaný den se považuje každý den, kdy zaměstnanec odpracoval minimálně 4 hodiny, kdy do tohoto času se nezapočítává přestávka na odpočinek. Forma stravenkového paušálu nahrazuje dříve platné ustanovení o příspěvku na stravenku.

b) Příspěvek na dovolenou (včetně rehabilitace a lázeňské léčby)

I. Obec poskytuje všem osobám uvedeným v článku I. bodu 1 příspěvek ve výši maximálně 6 500,-Kč na jednoho zaměstnance při úvazku 1,0. Při jiných pracovních úvazcích bude vypočítána alikvotní částka. V případě ukončení pracovního poměru dříve než na konci kalendářního roku, bude výpočet alikvotní tj. odpovídající úvazku a datu ukončení pracovního poměru, a to dle výpočtu vzniku pracovního vztahu v daném roce. Zaměstnanec doloží potvrzení o zaplacení dovolené (faktura, příjmový doklad) a následně mu bude tento doklad proplacen do výše příspěvku na jeho účet.

II. V případě, že zaměstnanec nedoloží potvrzení o zaplacení dovolené, nevzniká nárok na příspěvek na dovolenou.

c) Kulturní, tělovýchovné a sportovní akce

Kulturní, tělovýchovné a sportovní akce organizované obcí - úhrada nákladů na tyto akce (vstupné, doprava a další náklady).

d) Dary

Obec poskytuje svým zaměstnancům peněžité i nepeněžité dary za mimořádnou aktivitu ve prospěch zaměstnavatele (např. pomoc při požáru, živelné události, apod.), při pracovních výročí 20 let ve výši 5000 Kč a každých dalších 5 let trvání pracovního poměru ve výši 2000 Kč, při životních výročí 50 let věku ve výši 3000 Kč a každých dalších 5 let věku ve výši 2000 Kč, při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně ve výši 5000 Kč.

Z fondu je možné poskytnout na návrh zaměstnavatele věcné dary, např. kolekce apod..

Z fondu je možné poskytnout na návrh zaměstnavatele peněžní nebo nepeněžní dar

při úmrtí zaměstnance pozůstalým až do výše 5 000,-Kč.

e) Penzijní připojištění a doplňkové penzijní spoření

Všem osobám uvedeným v článku I. bodu 1 je poskytován příspěvek na penzijní Připojištění, doplňkové penzijní spoření nebo životní pojištění příspěvek ve výši 800 Kč/měsíc.

f) Pojistné na soukromé životní pojištění

Všem osobám uvedeným v článku I. bodu 1 je poskytován příspěvek na soukromé životní pojištění ve výši 800 Kč/měsíc.

g) Příspěvek na nákup oblečení a pracovního oděvu

I. Příspěvek zaměstnavatele administrativním zaměstnancům včetně dlouhodobě uvolněným členům zastupitelstva obce ve mzdě jedenkrát ročně ve výši 6 500,-Kč po odpracování nejméně 1 roku u organizace.

II. Při jiných pracovních úvazcích bude vypočítaná alikvotní částka. V případě ukončení pracovního poměru dříve než na konci kalendářního roku, bude výpočet alikvotní tj. odpovídající úvazku a datu ukončení pracovního poměru.

4. Na příspěvek z fondu není právní nárok, poskytování je vázáno jeho finančními možnostmi.
5. Odvody sociálního a zdravotního pojištění za zaměstnavatele jsou povinné dle platných právních předpisů.

Poznámka:

Alikvotní částka vypočítaná dle sníženého úvazku se zaokrouhluje na celé desetikoruny nahoru.

IV. Hospodaření s fondem

1. Za hospodaření fondu v souladu s tímto statutem odpovídá zaměstnavatel, který má právo zastavit použití financí na kterýkoliv z bodů v článku směrnice, pokud obec nebude mít v rozpočtu dostatek financí.
2. Správu fondu a správu majetku pořízeného ze sociálního fondu zabezpečuje správce rozpočtu a hlavní účetní obce. Současně zajišťuje příslušné převody prostředků podle schválených dispozic, zabezpečuje vyúčtování prostředků a provádí rozpočtování jednotlivých účetních operací ve fondu.
3. Rozpočet sociálního fondu je součástí rozpočtu obce pro následující období a je schvalován současně s rozpočtem obce na zasedání zastupitelstva obce.
4. Doklady o čerpání podepisuje starosta, případně zvolený zástupce.

V. Závěrečná ustanovení

1. Směrnice č. 6/2025 nabývá účinnosti 1. 1. 2026.
2. Dnem účinnosti této směrnice pozbývá platnosti Směrnice č. 2/2024.
3. Směrnici lze měnit i písemným dodatkem.

Ing. Evžen Bukor
místostarosta

Ing. Tomáš Němčic
starosta obce