



Směrnice č. 2/2025

Stravenkový paušál pro zaměstnance a uvolněné zastupitele

Směrnice schválená Radou obce Mutěnice dne:

Směrnice schválená zastupitelstvem obce Mutěnice dne:

Účinnost směrnice: 1. 1. 2026

Článek I. Obecná ustanovení

1. Obec Mutěnice vydává tuto směrnici, kterou se stanovuje poskytování stravenkového paušálu pro zaměstnance a uvolněné členy zastupitelstva obce Mutěnice a podmínky nároku na stravenkový paušál.
2. Směrnice je vydána v souladu s ustanovením § 236 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“) a v souladu s ustanovením § 80 odst. 1. písm. d) zákona č. 128/2000 Sb., o obcích, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o obcích“).

Článek II. Úvodní ustanovení

1. Obec Mutěnice (dále jen „zaměstnavatel“) umožňuje stravování zaměstnanců obce prostřednictvím jiných subjektů (v restauračním zařízení, apod.), kdy na tuto formu stravování jim hodlá poskytnout stravenkový paušál ve stanovené hodnotě.
2. Příspěvek na stravování je poskytován zaměstnancům obce Mutěnice, dále jen „zaměstnanci“ či „zaměstnanec“.
3. Příspěvek na stravování je poskytován uvolněným členům zastupitelstva obce Mutěnice, dále jen „zastupitelé“ či „zastupitel“ za stejných podmínek jako zaměstnancům obce Mutěnice po předchozím schválení v zastupitelstvu obce.
4. Zaměstnanci a zastupitelé se poskytují za sníženou úhradu jedno hlavní jídlo v průběhu jedné pracovní směny, u zastupitelů obce jednoho pracovního dne.

Článek III. Pravidla pro poskytování stravenkového paušálu

1. Nárok na stravenkový paušál mají zaměstnanci v hlavním pracovním poměru s minimálně 4 hodinovým pracovním úvazkem.
2. Hodnota stravenkového paušálu se vypočítává jako 70% z hodnoty horní hranice stravného pro pracovní cesty v délce trvání 5 až 12 hodin stanovené vyhláškou Ministerstva práce a sociálních věcí v platném znění. Celou výši stravenkového paušálu hradí zaměstnavatel, tj. obec Mutěnice ze svého rozpočtu.
3. Zaměstnanci a zastupitelé náleží za každý odpracovaný den v daném kalendářním měsíci nárok na stravenkový paušál.
4. Zaměstnanci a zastupitelé **nenáleží** stravenkový paušál:
 - Odpracuje-li pouze část denní stanovené pracovní doby (méně než 3 hodiny).
 - Při čerpání dovolené na zotavenou, mateřské dovolené a rodičovské dovolené.
 - Při čerpání neplaceného volna.
 - Je-li vyslán na pracovní cestu a přísluší mu stravné podle zákona o cestovních náhradách.
 - Při pracovních cestách a školeních, kdy je plně zabezpečené stravování.
 - Za dny pracovního volna při důležitých překážkách v práci.
 - Za dny nepřítomnosti po dobu pracovní neschopnosti pro nemoc a po dobu ošetrového.
5. Stravenkový paušál se vyplácí podle skutečně odpracovaných dnů v daném měsíci.

6. Při nástupu do pracovního poměru k obci Mutěnice obdrží zaměstnanec stravenkový paušál v počtu pracovních dnů připadajících na příslušný měsíc ode dne nástupu do pracovního poměru. Při ukončení pracovního poměru se provede vyúčtování stravenkového paušálu ke dni rozvázání pracovního poměru. Totéž platí u zastupitele při vzniku nástupu na uvolněnou funkci a při zániku výkonu takto vykonávané uvolněné funkce.
7. Evidenci nároků zaměstnanců a zastupitelů na stravenkový paušál a jejich vyúčtování provádí mzdová účetní obce Mutěnice. Té zaměstnanci a zastupitelé hlásí poskytnuté jídlo na školeních, seminářích a stravné na pracovních cestách.
8. Stravenkový paušál se vyplácí v následujícím měsíci podle skutečně odpracovaných dnů.

*Článek IV.
Závěrečná ustanovení*

1. Tuto směrnici schválila rada obce Mutěnice dne 3.11.2025, usnesením č. a nabývá pro zaměstnance účinnosti dne 1.1.2026.

Ing. Jiří Zálešák
starosta obce

Tuto směrnici schválilo také zastupitelstvo obce Mutěnice dne 1.12.2025, usnesením č. a nabývá pro zastupitele účinnost dne 1.1.2026.